



Крупные японские компании давно бронируют вакансии для подающих надежды выпускников вузов ещё до того, как те завершат учёбу. Однако в последнее время молодые сотрудники вызывают оторопь у опытных работников.

В Японии тех, кто только начинает путь по карьерной лестнице, называют «синдзин» («новые люди»). Они всё чаще плюют на общепринятые правила поведения в офисе, позволяют себе опаздывать, воровать инвентарь и даже вслух ругать босса. «Сегодня новичок опоздал на полтора часа, – жалуется 40-летняя Рин, – а в своё оправдание заявил: «Утром мама чувствовала себя не очень хорошо, поэтому не разбудила меня вовремя». Другие молодые коллеги, прибыв на работу, сразу отправились завтракать. На замечание начальника возмутились: «Запрещать завтраки – это произвол!»

Призвать бездельников к порядку удаётся не всегда – руководители побаиваются обвинений в нарушении прав. Японцы полагают, что всему виной ошибки в политике образования и излишне рьяная борьба с трудоголизмом. Всё это породило поколение инфантильных лодырей. Теперь даже критики задумываются: может, эпоха трудоголиков была не так уж плоха?